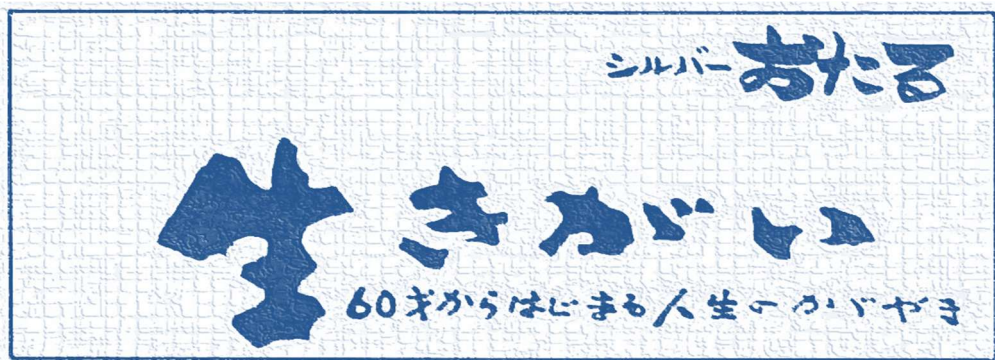




会報 No.106 号
令和 7 年 7 月



旧天神小学校 入口 ヤマブキ (山吹)

目 次

- | | | | |
|----------------------|----|----------------------------|----|
| ■ 令和 7 年度 定時総会 | | ■ シルバー人材センター 安全・適正就業強化月間です | P6 |
| ・ 概要 | P2 | 熱中症予防！！ | |
| ・ 理事長あいさつ 長 川 修 三 | P3 | 蜂に注意！！ | |
| ・ 永年継続会員表彰 | | 健康診断受診のすすめ | |
| ・ 来賓祝辞 | P4 | ■ 年会費をまだ納入されていない方へ(お願い) | P7 |
| 小樽市長 迫 俊哉 様 | | ニセ警察詐欺による高額被害が連続発生！ | |
| 小樽公共職業安定所 所長 和田 恒雄 様 | | 今年度の配分金振込日 | |
| ・ 役員改選について | P5 | 会員の声 | |
| ・ 退任役員について | | ■ 事務局だより | P8 |
| | | ・ 会員の登録状況と事業の実績 | |
| | | ・ 過去 5 年間の会員数の推移 | |
| | | ・ はじめまして！ | |
| | | ・ 編集後記 | |

この会報は、地域班の班長さんの協力により、会員の皆さんに配付されています

令和7年度 定時総会



概 要

5月29日(木)午後1時より、小樽市公会堂において、会員総数331名中、会員231名（うち委任状180名）が出席し、令和7年度の定時総会が開催されました。

永年継続会員表彰1名（欠席）に続き、退任役員4名に記念品が贈呈されました。この後、長川理事長のあいさつに続き、来賓の迫俊哉小樽市長と和田恒雄小樽公共職業安定所長からご祝辞をいただきました。

続いて、第37班の竹内満会員を議長に選出し審議が行われ、令和7年度収支補正（流用）予算、令和7年度事業計画・収支予算について報告の後、令和6年度事業報告・収支決算報告及び監査報告、役員の選任の議案が原案どおり全会一致で承認されました。

令和7年度の事業計画の基本方針では、新規会員の拡大や後継者不足、女性会員の入会促進の取り組みを重点課題とし、今年度もセンターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」のもと、会員、役員が一丸となって事業を推進することとしました。

なお、今年度の事業目標は以下のとおりです。

- | | |
|----------|------------------|
| ・会員数 | 383人（うち女性会員117人） |
| ・就業延人数 | 32,074人日 |
| ・受託事業収入 | 162,000千円 |
| ・派遣就業延人員 | 1,300人日 |



竹内 満 議長

理事長あいさつ（要旨）

小樽市シルバー人材センター 理事長 長 川 修 三



令和7年度の小樽市シルバー人材センターの定時総会にあたり、ひと言ご挨拶を申し上げます。

ただいま、退任役員の4名の方々に感謝状を贈呈いたしました。表彰された皆様には、シルバー人材センターの発展のため、長年にわたり、ご尽力を賜りまして、深く敬意を表しますとともに心から感謝申し上げます。

本日は、このように多くの会員の皆様のご出席の下、また、お忙しい中、小樽市の迫市長、ハローワーク小樽の和田所長にお越しいただき、総会が盛大に開催されますことを大変うれしく思いますとともに、ご出席の皆さんに心より感謝を申し上げます。ご来賓のお二方には、シルバー事業の運営にあたり、日頃から何かとご指導、ご協力をいただいております、この場をお借りしてお礼を申し上げます。

さて、令和6年度の事業実績ですが、受注総額、受注件数は前年比横ばいで、ほぼコロナ前の状況まで回復しましたが、会員数につきましては、343人と、前年比28人減少し、会員の平均年齢は75.7歳と、全道平均より若干

高くなっております。

今後、当センターの運営を円滑に行っていくためには、女性会員の入会促進を意識し、新規会員を確保すること、また、受注件数を増加することが重要な課題となりますので、引き続き、関係各位のご協力をいただきながら、事業を実施して参りたいと考えます。

また、昨年度は除草作業などによるケガや事故が減少しましたが、引き続き適正な安全作業を推進してまいりたいと考えております。

近年、シルバー人材センターを取り巻く環境は、インボイス制度の導入やフリーランス法の施行など、めまぐるしく変化してきておりますが、シルバー人材センターは、人生100年時代を見据え、地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして大きな役割を担っており、その重要性はますます高まっているところであります。

このような期待に応えるため、センターの基本理念である「自主・自立」、「共働・共助」の精神のもと、働くことを通して生きがいを感じ、充実した日常生活を送っていただくよう、会員の皆さんと我々が一丸となって取り組んで参りたいと考えます。

最後に、会員皆様の益々のご健勝、そしてセンターの今後ますますの発展を祈念申し上げまして、開会にあたっての挨拶とさせていただきます。



永年継続会員表彰

◆ 新保 丈夫 会員（20班）◆

平成16年の入会以来、会員として20年間の長きにわたり、剪定や除草などの屋外作業を中心に就労されてこられました。

残念ながら、定時総会は欠席されたため、後日ご自宅を訪ね、事務局長から表彰状と記念品を贈呈しました。誠にありがとうございます。



新保 丈夫 会員

◆来賓ご祝辞（要旨）

小樽市長 迫 俊 哉 様

令和7年度の小樽市シルバー人材センターの定期総会に、こうして多くの皆様がお集りいただいて盛大に開催されておりますこと、また会員の皆様方にはお仕事を通じて市の業務、あるいは市民の皆さんの生活を支えて頂いておりますことに心から感謝を申し上げます。

シルバー人材センターを取り巻く環境については、やはり我が国の人口構造に大変密接な関係があるのではないかと考えております。近年では働く世代と言われております生産年齢人口が減少し、働き手を確保することが大変難しくなっています。

市内においてもご存じのように、バスのドライバーさんが減少し、市内の路線バスが減便になっているなど我々にとりまして身近な問題となっておりますし、それ以外にも介護の現場や建設現場では人手不足が大変深刻になっております。

小樽公共職業安定所

所長 和田 恒 雄 様

公益社団法人小樽市シルバー人材センター様の令和7年度定時総会が盛大に開催されますことを心よりお祝いを申し上げます。

令和6年度の北海道の雇用情勢につきましては、長引く物価高騰や固定費の上昇等の影響等を受けながら半導体やGX等、大型投資の活発化やインバウンド事業の回復等に転移され、道内経済の持ち直し基調となっている一方で、原材料や光熱費の高騰、人件費の上昇などの影響により先行き不透明な状況が続く、新たな受注や事業計画を断念する事業もみられるなど、経済活動に深刻な影響を及ぼしております。

併せて業務効率化による少子化や外国人雇用の拡大、求人募集の多様化等の動きもみられ、令和7年3月におきます道内の月刊有効求人数は、24ヶ月連続で前年同月を下回る状況が続いており、私共小樽所管内におきましても同様に前年度を下回る状況となっ



その一方で人手不足を補うために市内の企業あるいは事業所では、外国人を採用し人手不足を補うに至っております。昨年の6月には市内におきます外国人登録者が1000名を超えており、毎月20人、30人増えておりますのである意味、小樽市減少人口なり雇用・労働人口を支えて頂いていると認識を致しております。

こうした中でシルバー人材センターにおいては高齢の方々が社会参加、あるいは健康増進の観点から私たちにとりまして大変重要な存在だと認識を致しているところですし、仕事を通しまして引き続き市民の皆様の生活を支えて頂きたいと思っております。

また、昨年の課題と致しまして会員拡大というものがかけられておりますが、会員拡大の取り組みの成果もありまして、小樽市シルバー人材センターがますます発展されますことを、そして会員の皆様方のご健康を心からご祈念申し上げまして、ご挨拶に代えさせていただきますと思います。

本日のご盛会、誠にありがとうございます。

ております。

北海道は少子高齢化が全国より早いペースで進んでおり、幅広い分野で生産年齢人口の減少による人手不足が深刻化し、特に介護・医療・保育・建設・運輸・警備等の分野では、人材確保が大きな課題となっているところです。このため、今後の人口減少社会に向け高齢者の方が健康で意欲と能力がある限り、年齢に関わりなく働き続けることができる生涯現役社会を実現するため、多くの高齢者に対し就業機会を確保し提供することが大変重要となっております。

ハローワークにおきましても、高齢求職者の多様な就業ニーズに対応するため、引き続き小樽市シルバー人材センター様と連携・協力を図ってみたいと考えております。

最後になりますが小樽市シルバー人材センター様の今後ますますのご発展と会員の皆様方のご健勝・ご祈念を申し上げまして粗辞ではございますが、お祝いの言葉とさせていただきます。

本日は誠にありがとうございます。



役員改選について

令和7年度定時総会において任期満了に伴う役員改選が行われ、以下のとおり再任8名、新任7名が選任されました。今回、初めて外部から小野寺理事が加わりました。

また総会終了後の第2回理事会において理事長、副理事長、常務理事を選定しました。任期は令和7年5月29日から令和9年5月総会までとなります。

【新任理事の方々です。

どうぞよろしくお願いいたします】

理 事 長	長 川 修 三
副理事長	佐々木 則 子 木 田 正 男
常務理事	森 貴 仁 (新任)
理 事	小野寺 正 裕 (新任) 小 山 愛 子 (新任) 齋 藤 敬 (新任) 佐 藤 正 保 須 貝 俊 夫 鈴 木 章実代 (新任) 相 馬 義 春 (新任) 橋 本 景 子 (新任) 松 井 恵 子
監 事	鶴 間 光 三 浦 波 人

(敬称略)



小野寺理事



小山理事



齋藤理事



鈴木理事



相馬理事



橋本理事

退任役員について

以下の7名の方が今期をもって、理事を退任されることとなりました。このうち6年以上務められた理事の方に記念品が贈呈されました。

長年にわたりセンターの事業運営にご尽力いただき、誠にありがとうございました。

名 前	就 任 期 間
百合野健治さん	平成21年6月～令和7年5月
能代 紘司さん	平成23年6月～令和7年5月
東 篤さん	平成27年5月～令和7年5月
本間 綾子さん	平成29年5月～令和7年5月
石坂 康雄さん	令和元年5月～令和7年3月
折笠 房子さん	令和5年5月～令和7年5月
長尾 克宏さん	令和5年5月～令和7年5月



百合野 健治 さん



能代 紘司 さん



東 篤 さん



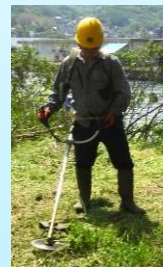
本間 綾子さん

7月は全国一斉「シルバー人材センター 安全・適正就業強化月間」です

会員の皆さんは、日頃から安全就業を心がけていることと思いますが、令和6年度は、賠償事故3件、傷害事故2件の事故が発生しています。発生した事故の内容は、次のとおりです。

《賠償事故》

- ① 刈払機訓練講習会にて、刈払機で石を飛ばし駐車場で停車中の車のガラスを破損
- ② 刈払機で灯油の配管を切断。元栓を閉めるため、元栓を囲っていた古く外れないパイプガードを切断・解体
- ③ 駐車場の除草作業中はネットを張る等、用心して作業を行っていたが、終了後に刈残しがあり、少しだったため養生せずに刈払機を使用したところ、石を飛ばし、車の窓ガラスを破損



《傷害事故》

- ① 刈った草を手で抱えたところ、毛虫の毛が肌に触れたことによる発疹
- ② 就業現場に向かう途上で、氷った路面で滑って転倒、右手首を骨折

いくら注意してもふとした気のゆるみで事故は発生します。作業前にまず作業場所の状況を確認し、安全就業を心がけてください。まだまだ暑い日が続きます。屋外での作業では、帽子や安全帽を被り直射日光を避け、水分補給を充分にとる等、熱中症対策を徹底してください。

全国統一安全就業スローガン

「安全は 無理せず 焦らず 油断せず」



熱中症予防！！



- 衣類は麻や綿など通気性の良いものや、吸水性や速乾性にすぐれた素材を選ぶと良いでしょう。
- のどが渇いていなくても、適度な水分と塩分の補給を行い、こまめに休憩をとりましょう。
- バランスの良い食事やしっかりとした睡眠をとり、熱中症にかかりにくい体づくりをしましょう。
- 帽子を被ったり日傘をさすことで直射日光を避けましょう。
- 冷却グッズの利用や、扇風機やエアコンで室内の温度を適度に下げましょう。



蜂に注意！！

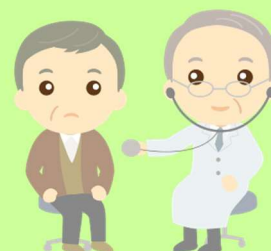


- ◆蜂は黒いものを攻撃対象と認識しやすいため、黒系の服、黒い長靴、カメラ等も攻撃します。
- ◆蜂はヘアスプレー、化粧品など臭いに対して興奮することがあります。
- ◆蜂にもっとも刺され易いのは腕や手、次に顔、頭部等です。顔面を保護するための防蜂網は効果があります。

★ 健康診断受診のすすめ ★

健康診断の受診によって、自覚症状のない病気を発見できます。

病気は本人の自覚なく進行する場合もあるため、早期発見・早期治療が大切です。早期に発見できれば治療法の選択肢が広がり、本人の心身や費用面の負担が少なくなります。また、病気の発見以外にも、自分自身の生活習慣を見直し、改善する機会になります。定期的に健診を受診しましょう！！



年会費をまだ納入されていない方へ(お願い)

会員の皆様には、毎年、年会費として2,000円をいただいております。

6月末現在、25名の方が未納となっており、事務処理に支障をきたしています。未納の方は、取り急ぎ、最寄りの銀行または事務局で納入をお願いします。

銀行で振り込む場合、振込手数料は会員の皆様にご負担していただくことになっています。ゆうちょ銀行窓口で振り込む場合は、振込手数料203円がかかります。3月に「令和7年度の会費納入について」でご案内しましたが、北洋銀行の振込手数料が大幅に引き上げられたため、北海道信用金庫またはゆうちょ銀行のATMをご利用いただくと振込手数料が安くなります。

事務局でお支払いの場合には、振込手数料はかかりません。

なお、健康上の理由などにより、就業が困難な場合や何らかの事情で退会される時は、必ず事務局までご連絡をお願いします。

二セ警察詐欺による高額被害が連続発生！



警察官や検察官を名乗る者から「あなたが特殊詐欺に関与している」などと電話があり、犯人から指定された口座に複数回振り込み、約 5,500 万円や、約 1,300 万円をだまし取られる高額被害が発生しました。

※ 警察官や検察官は捜査等の名目で金銭を要求しません！警察がSNSで連絡することはありません！電話の相手が警察官を名乗ったとしても、お金を要求されたときは詐欺を疑って電話を切ってください！



“被害に遭わないために”

○ 警察官を名乗る者や見知らぬ者から電話でお金を要求された場合は必ず最寄りの警察又は **#9110** に相談することを徹底していただくとともに、ご家族や知人の方々にもお伝え願います！

今年度の配分金振込日

8月15日(金)	7月分
9月17日(水)	8月分
10月15日(水)	9月分
11月17日(月)	10月分
12月16日(火)	11月分
1月20日(火)	12月分
2月16日(月)	1月分
3月16日(月)	2月分

会員の声



働く事でモチベーションアップ！

なかむら くにひろ
第16班 中村 邦博 会員

2020年にシルバー人材の会員に登録して以来、職員や会員の方々にお世話になりながら足掛け6年目となりました。

私の主な作業は草刈りと冬囲いです。サラリーマン時代から実家の雑木林の下刈り、畑の周りの草刈り、また庭木の冬囲いで男結びを知っていたので、この仕事がストレス無く私に一番合っていると思って始めました。

作業が終わった後、お客様より感謝の言葉をいただいた時には大変やりがいを感じてシルバーの会員で良かったなと思います。

適度に働くことが私の健康維持に繋がっており、今後も元気で身体の続く限り、怪我や事故に十分に注意し、この仕事を続けていきたいと思っています。





事務局だより



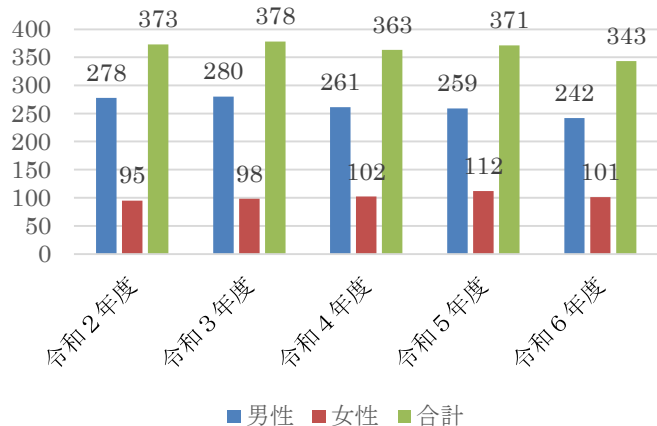
会員の登録状況と事業の実績（各年度とも5月末現在の数字）

	令和7年度	令和6年度	増減
会員数(男性)	242人	237人	5人
〃(女性)	98人	100人	△2人
計	340人	337人	3人
うち新規会員数	15人	11人	4人
受注件数	638件	736件	△98件
受注金額	2,432万円	2,483万円	△51万円
就業率	69.2%	75.7%	△6.5ポイント



絵・武田 久夫 会員

過去5年間の会員数の推移
(年度末会員数)



はじめまして！



4月から勤務してます、
事務局長の森 貴仁です。

趣味はサッカーと競馬と家庭菜園です。
サッカーは中学時代から50年以上続けており、ケガをせず長く続けることを目標に、競馬は35年くらい毎週欠かさず続けています。最近では、毎日、裏の畑で野菜の成長を楽しみにしています。皆さんどうぞよろしくお願いいたします。



編集後記

年々暑い日が増えていっているように感じます。皆様いかがお過ごしでしょうか。毎日の生活では、お米をはじめ物価高が続き先行き不安なことが起きています。

そんな中、私自身シルバー人材センターに入会して十年目になりました。今健康で働ける場にいることに感謝しています。働く所や会合等で、会員の皆様との出会いや交流に、たくさんの刺激や気づきをいただいています。歳を重ねても発見はあるものです。まだまだ変化していく時代を楽しみたいと思っています。

会報の編集委員も三年目になり、微力ながら会員の皆様に必要な情報をお届けする、お手伝いをさせていただきま

す。熱中症や事故等には、十分に気を付け、共に細く長くお仕事を続けてまいります。しょう。

編集委員 磯野 裕子

公益社団法人 小樽市シルバー人材センター

〒047-0013 小樽市奥沢5丁目3番1号(旧天神小学校) ☎(0134)33-9850 ファクス(0134) 33-9854

E-mail ; o-silver@otaru-sc.jp

URL ; <https://www.otaru-sc.jp/>